

EDITAL Nº 001/2025 - PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS NO PODER PÚBLICO NA SECRETARIA MUNICIPAL DE PROMOÇÃO SOCIAL.

A Comissão de Seleção dos profissionais temporários do município de Goianésia – Goiás, instituída através do Decreto Municipal nº 601/2025, de 27 de agosto de 2025, torna pública a realização do Processo Simplificado para contratação de diversos profissionais para atender as necessidades da Secretaria Municipal de Promoção Social no âmbito de seus programas sociais por tempo determinado, consoante com a Lei Municipal 4.146/2025 e as normas contidas neste Edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1 O Processo Seletivo simplificado visa à seleção de profissionais em diversas áreas, por tempo determinado, com vistas ao desempenho de atividades de cunho socioassistencial junto a Secretaria Municipal de Promoção Social do Município de Goianésia Goiás.
- 1.1.1 A Contratação a que se refere o item 1.1 será por prazo determinado pelo período de dois (dois)anos, podendo ser prorrogado uma única vez pelo mesmo período, mediante avaliação e deliberação da secretaria, tendo por contratante a Prefeitura Municipal de Goianésia, através da Secretaria Municipal de Promoção Social.
- 1.1.2 A Seleção Simplificada será realizada para o preenchimento de vagas de acordo com os serviços e Programas conforme quadro em anexo (ANEXO VIII).
- 1.1.3 A convocação se dará conforme conveniência e necessidade da administração, mediante convocação da Secretaria Municipal de Promoção Social.
- 1.2 Os candidatos habilitados serão contratados para atuarem nas ações socioassistenciais no município, tanto na zona urbana como na zona rural.

2. DA INSCRIÇÃO





- 2.1. Para realizar a inscrição o candidato precisa conhecer todas as normas e regras estabelecidas para a seleção neste Edital, divulgado no Diário Oficial do Município e no mural da Secretaria Municipal de Promoção Social de Goianésia e no site oficial do Município de Goianésia.
- 2.1.1 A inscrição será realizada na Modalidade Presencial, conforme procedimentos a seguir:
- a) A oficialização da inscrição do candidato será feita por meio de Requerimento de Inscrição junto à Comissão de seleção.
- 2.1.2 O candidato é o único responsável pelos dados apresentados em seu requerimento de inscrição, bem como pelo seu preenchimento.
- 2.2 Não serão aceitas, sob nenhuma hipótese, inscrições em caráter condicional, realizadas via postal, por fax, e-mail, extemporâneos ou em desacordo com as normas do presente edital.
- 2.3 Verificada, a qualquer tempo, a apresentação de documentos falsos e ou de inscrição que não atenda a todos os requisitos do presente edital, será o candidato automaticamente eliminado da seleção.
- 2.4 A inscrição vale, para todo e qualquer efeito, como forma de expressa concordância, por parte do candidato, com todas as condições, normas e exigências constantes no presente Edital, das quais não poderá alegar desconhecimento em momento algum.
- 2.5 Cada candidato poderá realizar a inscrição para apenas um dos cargos disponíveis.
- 2.6 O deferimento da inscrição dependerá do correto preenchimento do Requerimento de inscrição e o cumprimento das exigências para esta fase, determinadas por este edital.
- 2.6.1 A Comissão reserva-se o direito de indeferir as inscrições.
- 2.6.2 Os títulos apresentados deverão ser entregues, no ato da inscrição, em fotocópias autenticadas (em cartório ou pela comissão) e numeradas sequencialmente e relacionados neste edital.

2.7. IMPOSSIBILIDADE DE COTA EXCLUSIVA DE VAGAS À PESSOA COM DEFICIÊNCIA

2.7.1. Considerando as atribuições do cargo objeto deste processo seletivo, que envolvem atividades externas, deslocamentos constantes, esforço físico contínuo e situações que demandam





plenas condições de mobilidade e aptidão física, conclui-se pela inviabilidade de destinar vagas específicas a candidatos com deficiência. Tal medida não representa discriminação, mas sim a observância ao princípio da eficiência administrativa (art. 37, caput, da Constituição Federal), garantindo que as funções essenciais ao serviço público sejam desempenhadas com segurança e qualidade, tanto para os servidores quanto para a coletividade atendida. A jurisprudência pátria tem consolidado o entendimento de que a reserva de vagas a pessoas com deficiência não é absoluta, devendo ser avaliada à luz das peculiaridades das funções a serem exercidas. Quando a natureza das atribuições é incompatível com determinadas limitações físicas, é juridicamente admissível a não destinação de vagas reservadas, desde que tal impossibilidade seja devidamente fundamentada, como ora se faz (TJ-ES, Apelação nº 00293764820098080024, Rel. Des. Samuel Meira Brasil Júnior, j. 05/09/2011; TJ-PR, Mandado de Segurança nº 0716789-7, Rel. Des. Paulo Roberto Hapner, j. 03/05/2011). Ressalta-se, por fim, que a Administração Pública mantém o compromisso com a inclusão social e observará, em futuros certames compatíveis, a reserva legal de vagas às pessoas com deficiência, respeitando integralmente a legislação vigente e os precedentes dos Tribunais Superiores.

2.8. Das inscrições:

- a) As inscrições serão gratuitas;
- b) Local: SECRETARIA DE PROMOÇÃO SOCIAL Rua 12, esquina com a Rua 33, Setor Sul.
- c) Período: 15.09.2025 a 19.09.2025
- d) Horário: 8 às 11 horas e 13 às 16 horas.
- 2.8.1. Requisitos e condições para inscrição:
- 2.8.1.1. Ser brasileiro nato ou naturalizado;
- 2.8.1.2. Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos até o último dia das inscrições; (documento de identidade com foto);
- 2.8.1.3. Estar quite com as obrigações eleitorais;





- 2.8.1.4. Ter disponibilidade para 30 ou 40 horas semanais, conforme vaga pretendida.
- 2.8.2. Todos os requisitos deverão ser comprovados por cópia autenticada ou cópia simples acompanhada do original a ser validado pela equipe da Secretaria Municipal de Promoção Social antes do protocolo da inscrição.

2.9 Da documentação para inscrição

O candidato deverá apresentar no ato da inscrição, pessoalmente, os seguintes documentos, nesta ordem e numerados.

- 1) Fotocópia legível (frente/verso) da cédula de identidade;
- 2) CPF;
- 3) Título de Eleitor e certidão de quitação eleitoral;
- 4) Certidão de Nascimento se for solteiro ou casamento se for casado;
- Cópia carteira de trabalho (CTPS) com as anotações;
- 6) PIS/PASEP (Extrato emitido pela Caixa)
- 7) Certidão de Nascimento Filhos com até 13 (treze) anos (quando houver);
- Declaração de Matrícula Escolar filhos maiores de 07 (sete) anos (quando houver);
- Comprovante de endereço;
- 10) Cartão de vacina para menores de 06 (seis) anos (quando houver);
- 11) Comprovante de escolaridade exigida no edital;
- 12)Fotocópia do certificado de reservista, de isenção ou de dispensa (se do sexo masculino e com idade inferior a 46 anos);
- 13) Certidão Negativa de Débito Municipal ou equivalente, do município de domicílio.
- 14) Comprovante de inscrição nos órgãos de classe nos cargos de Assistente Social e Psicólogo;
- 15) Títulos a serem avaliados;
- Declarações dos anexos deste edital.





- 2.10 As inscrições somente estarão completas e concluídas se acumuladas as exigências: preenchimento da ficha própria e sua validação pela assinatura do responsável pelo processo de recebimento das inscrições e pelo candidato e apresentação de cópia dos documentos exigidos acima.
- 2.11 O processo seletivo seguirá o seguinte cronograma:

| Etapa | Data |
|---|--------------|
| Publicação do Edital processo Seletivo Simplificado | 01/09/2025 |
| Abertura das Inscrições | 15/09/2025 |
| Encerramento das Inscrições | 19/09/2025 |
| Divulgação do Resultado Preliminar | 24/09/2025 |
| Prazo para a interposição de Recurso | 25/09/2025 a |
| | 29/09/2025 |
| Resposta aos Recursos e Divulgação do Resultado Final | 30/09/2025 |
| Homologação do Processo Seletivo Simplificado | 01/10/2025 |

3 DA SELEÇÃO

- **3.1.** A seleção se constituirá de uma Avaliação Curricular, cujos critérios de avaliação encontramse especificados neste edital.
- **3.2.** Os títulos, incluindo os documentos pessoais, deverão ser entregues no ato da inscrição em fotocópias autenticadas ou em cópias simples acompanhadas pelos originais a serem validados pela comissão, numerados sequencialmente e colocados em um envelope aberto.
- **3.3.** Os títulos deverão ser entregues em envelope devidamente identificado da seguinte forma: Nome completo do candidato, número de inscrição, número do documento de identidade quantidade de documentos/folhas.





- **3.4.** Somente serão considerados os títulos indicados, desde que devidamente relacionados à função pretendida, cujas pontuações, unitárias e máximas, são as descritas conforme este edital.
- **3.4.1.** Somente serão aceitos documentos apresentados em papel timbrado e se deles contarem todos os dados necessários à identificação das instituições e dos órgãos expedidores e à perfeita avaliação do título.
- **3.4.2.** Na avaliação dos títulos apresentados não serão computados os pontos que ultrapassarem o limite máximo de pontos estabelecidos neste edital.
- 3.4.3. Os títulos serão considerados pela carga horária que comprovem, individualmente.

4 DA AVALIAÇÃO CURRICULAR

- 4.1. O candidato deverá preencher o currículo padronizado e anexar às cópias dos comprovantes dos requisitos exigidos para a função, conforme descrito nas instruções do item 3 deste edital; 4.2. Será eliminado do processo seletivo simplificado o candidato que deixar de entregar quaisquer documentos solicitados.
- 4.3. Os documentos encaminhados fora dos padrões definidos neste Edital não serão analisados.
- 4.4. Não serão devolvidos os documentos originais porventura entregues.

5 DA APURAÇÃO DOS RESULTADOS E DO PROCESSO DE CLASSIFICAÇÃO

- **5.1.** A seleção simplificada será realizada pela comissão devidamente nomeada por decreto e obedecerá aos critérios definidos neste edital.
- 5.2. O candidato habilitado será classificado em ordem decrescente da nota final.
- **5.3.** O candidato inabilitado não terá sua pontuação conferida e figurando apenas com o status de inabilitado na listagem final.
- **5.4.** A divulgação dos habilitados será feita por ordem de classificação geral de todos os candidatos inscritos.
- 5.5. As listas com o resultado final da seleção serão divulgadas no mural da Secretaria Municipal de Promoção Social, da Prefeitura Municipal de Goianésia e site: www.goianesia.go.gov.br.





- **5.5**. Em caso de igualdade de pontos na nota final, originando empate na classificação final do candidato, serão utilizados, quando couber, os seguintes critérios de desempate, sucessivamente:
- Maior tempo de experiência comprovada de atuação na função em questão
- Major idade
- Maior tempo de residência no município.
- **5.6.** Os critérios de pontuação na avaliação de títulos encontram-se presentes no Anexo I do presente edital.
- 5.7. O Resultado preliminar será divulgado na data provável de 26 de setembro de 2025, cabendo prazo de 02 (dois) dias úteis para apresentação de recursos, a serem apresentados nos moldes do formulário do Anexo VI.

6 DOS REQUISITOS PARA ADMISSÃO NO CARGO (documentos de habilitação)

- 6.1. A investidura do candidato no cargo está condicionada ao atendimento das seguintes condições:
- **6.1.1.** Ser brasileiro nato ou naturalizado, ou ainda, no caso de nacionalidade estrangeira, apresentar comprovante de permanência definitiva no Brasil;
- 6.1.2. Estar quite com as obrigações militares (para candidatos do sexo masculino);
- 6.1.3. Comprovar ter votado nas últimas eleições ou justificado a ausência;
- **6.1.4.** Possuir idade mínima de 18 anos;
- 6.1.5. Estar com os títulos obtidos no exterior revalidados no País, se for o caso;
- **6.1.6.** Apresentar cópias do RG, CPF, Título eleitoral, comprovante de residência, Carteira do Conselho GO, CND Municipal, CND Estadual, CND Federal, Certidão Negativa Cível e Criminal da Justiça Estadual (TJGO), Certidão Negativa Cível e Criminal da Justiça Federal (TRF-1), Foto 3x4, comprovante de residência com CEP, Carteira de Reservista, se do sexo masculino e registro no PIS/ PASEP, Diploma, Atestado de saúde ocupacional;
- 6.1.7. Pedagogo e Educador Físico: Diploma de curso de graduação nível superior;
- 6.1.8. Assistente Social e Psicólogo: Diploma do curso superior e registro no órgão de classe;





7 DA CONTRATAÇÃO

- **7.1.** A contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos, de acordo com as vagas existentes e a necessidade dos serviços e dos programas.
- **7.2.** Após a homologação do resultado da seleção pública a comissão convocará os candidatos habilitados, através de ato específico, por ordem de pontuação a classificação para apresentação dos documentos exigidos necessários para a efetivação da contratação.
- 7.3. A contratação iniciar-se-á 01 (um) dia após a divulgação do ato de convocação.
- 7.4. A convocação dos candidatos habilitados para contratação será feita por publicação do ato de convocação afixado da Secretaria Municipal de Promoção Social, da Prefeitura Municipal de Goianésia, site oficial da prefeitura e demais meios de comunicação local.
- 7.5. O candidato considerado apto, somente será contratado se não exercer outro cargo, função ou emprego na Administração Estadual/Distrital, Municipal, salvo as possibilidades de acumulação previstas na Constituição Federal, devendo se for o caso, se descompatibilizar até o ato da assinatura do contrato.
- **7.6.** O candidato convocado deverá comparecer a Secretaria Municipal de Promoção Social munido da Documentação constante do item 6 (seis) para efetivação da contratação.
- 7.7. O resultado final será publicado no dia 29 de setembro e a contratação acontecerá a partir do dia 02 de outubro do presente ano.

8 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

8.1 A inexatidão ou falsidade documental, ainda que verificada posteriormente à realização da seleção, implicará na eliminação sumária do candidato, sendo declarada nula de pleno direito, a inscrição e todos os atos dela decorrentes, sem prejuízo de eventuais sanções de caráter judicial.
8.2. O candidato que recusar a contratação, ou ainda deixar de comparecer na Secretaria Municipal de Promoção Social munido da documentação completa no prazo especificado no ato convocatório, será considerado desistente.





- **8.3.** A eliminação do candidato habilitado contratado ou não, bem como sua desistência, por escrito, importará na convocação daquele que o suceder na ordem de classificação, durante o período de avaliação;
- **8.4**. A inscrição do candidato habilitado na seleção simplificada implicará, para todo e qualquer efeito, no conhecimento das presentes instruções, bem como na tácita aceitação das mesmas e na concordância das condições, normas e exigências estabelecidas no presente edital, das quais não poderá alegar desconhecimento, em momento algum.
- **8.5**. As despesas decorrentes da participação na seleção simplificada de que trata este edital correrão por conta dos próprios candidatos.
- **8.6**. Não serão fornecidos atestados, certificados ou certidões relativas à classificação de candidatos, valendo, para tal fim os resultados homologados pela Comissão de Seleção.
- **8.7**. A classificação na Seleção Simplificada assegurará a expectativa de direito à contratação, ficando a concretização desse ato condicionada à observância das disposições legais pertinentes e da exclusiva necessidade, interesse e conveniência da Secretaria Municipal de Promoção Social.
- **8.8**. O acompanhamento das normas, comunicados, avisos e resultados referentes a esta Seleção Simplificada é de responsabilidade exclusiva do candidato.
- 8.9. Não serão prestadas por telefone informações relativas ao resultado da seleção.
- **8.10**. A seleção simplificada terá validade de 12 meses, a partir da data de homologação, podendo ser prorrogada uma vez por igual período.
- 8.11. A homologação da seleção se dará através de ato próprio do Prefeito Municipal de Goianésia.
- 8.12 Os casos omissos serão resolvidos pela comissão nomeada pelo Decreto Municipal nº 601/2025 do Prefeito Municipal de Goianésia-GO.

Goianésia-GO, 28 de agosto de 2025





IGARA LETICIA MIRANDA BORGES DE CASTRO

Secretária Municipal de Promoção Social

margarete Rodrigues Faria

Presidente da Comissão

